



17.12.2021

## Töoga seotud rikkumisest teavitajaid saavad töölase diskrimineerimise eest kaitse

Valitsus kiitis heaks eelnõu, mis annab töölase tegevusega teatavaks saadud rikkumisest teavitajale kaitse töö diskrimineerimise eest.

Eelnõu eesmärk on reageerida kiiresti, tulemuslikult ja kõikidele osapooltele võimalikult väikeste kahjudega erinevatele õigusrikkumistele või muudele seaduse eesmärgiga vastuolus olevatele tegudele. Rikkumisest teavitaja kaitsmine soodustab seadusega vastuolus olevate tegude väljatulemist ja kõrvaldamist, mis aitab kaasa turvalisema ning läbipaistvama ühiskonna kujundamisele.

Oluline on, et eelnõu käsitleb ainult töölase tegevusega teatavaks saadud rikkumisi ning eraelulisi olukordi, näiteks naabritevahelisi vaidlusi, see ei puuduta.

Rikkumisest teavitajat kaitseb esmaselt tema konfidentsiaalsuse tagamine, mis peaks välistama tema töölase diskrimineerimiseni jõudmise. Kui teavitaja isik peaks ikkagi välja tulema, siis on tööandjal keelatud inimest töösuhtes teistmoodi kohelda põhjusel, et töötaja on rikkumisest teavitanud. See ei tähenda, et muul objektiivsel põhjusel ei ole töötaja suhtes võimalik distsiplinaarmedmeid kasutada. [Siit](#) [1] jooniselt näeb, kes saab rikkumisest teavitada ja millal saab kaitse.

Ettevõtteid ning asutusi julgustatakse looma rikkumisest teavitamiseks sobivaid kanaleid, mis aitavad ühelt poolt tagada teavitaja konfidentsiaalsuse ning teiselt poolt annavad asutustele ja ettevõtetele võimaluse tegeleda rikkumistega asutuse sees. See aitab hoida ära võimalikku mainekahju, mis võib kaasneda rikkumise avalikustamisega.

Rikkumisest teavitamiseks on ette nähtud kolmeastmeline teavitamise süsteem. Esmajoones tuleb teavitada rikkumisest seda asutust või ettevõtet, kus rikkumine toimub või on toimunud. Teavitada võib ka asutust, kes sellise rikkumisega ka tavapäraselt tegeleb, näiteks keskkonnakahju tekitamisega seotud rikkumisest tuleb teavitada keskkonnaametit. Kui teavitaja valib ühe nendest teavitamise viisidest ning tal on teavitamise ajal põhjust uskuda, et tegemist on rikkumisega, saab ta eelnõu alusel kaitse. Kui eeltoodud variandid ei ole tulemust toonud või kui tegemist on kiiret reageerimist nõudva vahetu või ilmse pöördumatu avaliku huvi kahjustamise ohuga, saab rikkumisest teavitaja kaitse ka üldsusele avalikustamise korral. Täpsemalt saab vaadata ka [sellet](#) [2]jooniselt.

Üle 50 töötajaga juriidiline isik, kohaliku omavalitsusüksuse ametiasutus või ametiasutuse hallatav asutus ning kõik riigiasutused peavad looma turvalise kanali teadete vastuvõtmiseks, näiteks spetsiaalse e-posti, telefoninumbri või postkasti.

Organisatsioonid peavad määrama inimese või üksuse, kes laekunud teadetega tegelevad ning rikkumised kõrvaldavad. Rikkumise teadetega tegelemiseks ei pea võtma tööle uut inimest, vaid sellega seotud ülesandeid saab täita olemasolev töötaja, näiteks personalitöötaja.

### Allikas URL:

<https://www.korruptsioon.ee/et/uudised/tooga-seotud-rikkumisest-teavitajaid-saavad-toolase-diskrimineerimise-eest-kaitse>

### Lingid:

[1] [https://www.korruptsioon.ee/sites/www.korruptsioon.ee/files/elfinder/dokumendid/rikkumisest\\_tea](https://www.korruptsioon.ee/sites/www.korruptsioon.ee/files/elfinder/dokumendid/rikkumisest_tea)



tamine\_003.pdf

[2] [https://www.korruptsioon.ee/sites/www.korruptsioon.ee/files/elfinder/dokumentid/rikkumisest\\_tea\\_tamine\\_kanalid\\_003.pdf](https://www.korruptsioon.ee/sites/www.korruptsioon.ee/files/elfinder/dokumentid/rikkumisest_tea_tamine_kanalid_003.pdf)